

南 宁 市

职称改革工作领导小组文件

南职字〔2020〕67号



南宁市职称改革工作领导小组 关于副高级职称自主评审改革的通知

各县（区、开发区）职改办，市直各系列（行业）职改办，各有关单位职改（人事）部门：

根据自治区职称改革工作领导小组关于2020年度下放部分单位职称评审权的通知精神，自治区职改领导小组授权南宁市职改领导小组对本市高级职称评审结果自主审核、自主确认、自主公布、自主颁发电子职称证书，相应职称自主评审改革方案和监督机制报自治区职改办备案。同时，高级职称重新确认和认定权限一并下放我市。

为顺利承接授权，切实发挥行业主管部门选人用人职能作用，经研究，决定改革完善我市工程、卫生、中小学教师、中等职业学校教师等4个系列副高级职称评审组织工作，由相应系列职改办负责组织开展评审工作。现将有关事项通知如下：

一、系列职改办负责评委会管理和申报评审的具体组织工作

(一) 南宁市工程技术专业职改办负责工程系列南宁市副高级职称评审委员会的管理和工程系列副高级职称申报评审具体组织工作。

(二) 南宁市卫生系列职改办负责卫生系列南宁市副高级职称评审委员会的管理和卫生系列副高级职称申报评审具体组织工作。

(三) 南宁市教育系列职改办负责中小学教师系列南宁市副高级职称评审委员会、中等职业学校教师系列南宁市副高级职称评审委员会的管理和中小学教师系列副高级职称、中等职业学校教师系列副高级职称申报评审具体组织工作。

具体要求详见附件：《南宁市高级职称自主评审改革实施方案》

二、按规定程序组织申报评审和认定重确工作

(一) 我市专业技术人员申报工程、卫生、中小学教师、中等职业学校教师等4个系列副高级职称的，各县（区、开发区）、各系列（行业）职改办和有关单位职改部门要严格对照条件程序要求，将符合条件的申报材料推荐到上述对应系列职改办审核同意后推荐参评。

(二) 我市专业技术人员申报其他正、副高级职称的，还须经市职改办审核同意后推荐参评。

(三) 市外专业技术人员在市申报高级职称，须经所在设区市或自治区直属厅局人事职改部门办理委托评审手续后推荐参

评。

未经前述推荐程序的申报材料，相应评委会不得受理。

（四）我市专业技术人员申请高级职称重新确认和认定的，须经市职改办审核同意后按规定办理。

三、密切配合做好改革实施工作

自治区职改领导小组授权南宁市职改领导小组对本市高级职称评审结果自主审核、自主确认、自主公布、自主颁发电子职称证书，是实施强首府战略、加强我市专业技术人才队伍建设的重大改革举措，全市各级职改（人事）部门要高度重视，密切配合，认真做好各项工作，实施工作中遇到的具体情况和问题，请及时与市职改办联系，联系电话：5618053。

附件：南宁市高级职称自主评审改革实施方案

南宁市职称改革工作领导小组

2020年6月28日

附件

南宁市高级职称自主评审改革实施方案

根据《广西壮族自治区职称改革工作领导小组关于 2020 年度下放部分单位职称评审权的通知》（桂职改〔2020〕3 号）要求，现制定本实施方案。

一、目标任务

根据自治区职改领导小组授权，由南宁市职称改革领导小组对高级职称评审结果自主审核、自主确认、自主公布、自主颁发电子职称证书。改革完善南宁市工程、卫生、中小学教师、中等职业学校教师等 4 个系列副高级职称评审组织工作，进一步简化工作流程，切实发挥行业主管部门选人用人职能作用。

二、工作内容

（一）做好评委会管理和申报评审的具体组织工作。

1. 南宁市工程技术专业职改办负责工程系列南宁市副高级职称评审委员会的管理和工程系列副高级职称申报评审具体组织工作。

2. 南宁市卫生系列职改办负责卫生系列南宁市副高级职称评审委员会的管理和卫生系列副高级职称申报评审具体组织工作。

3. 南宁市教育系列职改办负责中小学教师系列南宁市副高级职称评审委员会、中等职业学校教师系列南宁市副高级职称评审

委员会的管理和中小学教师系列副高级职称、中等职业学校教师系列副高级职称申报评审具体组织工作。

（二）做好评委库建设管理和评委抽取工作。市职改办按规定做好副高级评委会评委库管理工作，负责评委抽取工作。系列职改办负责本系列评委库成员的调整和推荐工作。

（三）科学设置评价标准。系列职改办要结合实际充分调研、广泛征求意见，提出本系列副高级、中级（卫生系列除外）职称评价标准，商市职改办论证同意后实施。要确保评价标准不低于国家和自治区评审标准，做到公平、客观、科学、精准，突出“四不唯”原则，发挥对本系列专业技术人员队伍建设的“指挥棒”作用。其中量化评价项目应在年度评审部署文件中公布，量化评分标准应在评审会召开前1个月确定。

（四）做好高级职称重新确认和认定工作。高级职称重新确认和认定申报材料经市职改办审核通过后，报市职改领导小组审批，市职改办受理完整有效申报材料后，对符合条件的10个工作日内完成审核及报批发证工作。

二、评审实施步骤

（一）部署申报评审。系列职改办会同市职改办梳理缴费流程。系列职改办开展量化评价项目调研论证工作和职称申报部署工作，并将部署文件报市职改办备案。（全市职称部署会后1个月内完成）

（二）调整评审专家库。系列职改办发动全市相关单位推荐

专家充实到本系列高级职称评审专家库中（具体要求详见《关于加强我区高级职称评审专家库管理工作的通知》（桂职办〔2017〕64号）），将已退休或离开专业技术岗位的在库专家调整出库，并报请市职改办审定相关调整名单。（本系列部署文件下发后两个月内完成）

（三）确定量化评分标准。系列职改办商市职改办充分论证，确定量化评分标准。（内部掌握，在评审会召开前1个月完成）

（四）开展评委培训。系列职改办要采取有效措施，加强对入库专家的培训教育，评委会开评前，组织参会评委统一学习《高级职称评审专家培训课程》等培训内容，强化职业道德、规范评审行为，确保专家熟练掌握评审条件和相关政策规定、熟悉评审工作方法，提升履职能力。

（五）组织评审。完成申报材料整理、评审会准备、评委抽取、评审实施等职称评审具体工作。（11月中旬前完成，自治区另有规定的，从其规定。）

（六）复核公示。各系列高级职称评审会结束后，市职改办组织进行全面复核，对复核无误的评审通过人员，在市人社局官网公示。（11月下旬前完成）

（七）确认发证。系列职改办将公示无异议名单报市职称改革工作领导小组审核确认。领导小组确认文件下发后5个工作日内，通过自治区职称证书管理系统生成相应职称电子证书供证书

持有人下载使用。(12月底前完成)

三、监督保障措施

(一) 系列职改办要主动邀请纪检人员对评委抽取工作和评审工作等重要环节进行全程监督。相关工作过程中, 参会评委及工作人员, 有徇私舞弊和违纪违规行为的, 按有关规定严肃处理。

(二) 系列职改办要加强全程管控, 保证公平科学。

1、严格审核把关。审核过程中发现涉嫌材料虚假的, 要求申报人提供证明材料, 如不能提供或提供后仍无法证明, 认定属材料造假的, 将名单报市职改办备案。评审通过后发现的, 按规定程序报请撤销资格。对未按程序推荐的, 不予受理。

2、保证评审质量。严格执行《关于进一步加强和规范我区高级职称评审工作有关问题的通知》(桂职办〔2019〕68号)要求, 按规定时间、程序、条件、标准规范组织评审工作。不得擅自更改评审条件、降低评审要求, 不片面追求通过率, 要充分考虑事业单位岗位设置结构比例及空缺岗位情况。工作中对重大评审政策把握不准的, 应主动与市职改办研究确定, 任何单方面对评审政策的修改调整无效, 所产生的后果由相应系列职改办及其评委会承担。

3、建立诚信档案。将提供虚假材料的个人、单位列入失信名单, 按规定落实黑名单制度, 同时将失信情况书面通报并向社会公开。

4、受理投诉举报。受理单位或个人对评审结果的异议和投诉举报，举报材料应署真实姓名和联系方式。

5、加大查处力度。对虚假告发、恶意信访、诽谤诬陷等恶意行为，经核查认定为诬告陷害行为的，按行为人身份和管理权限，列入失信档案，并依纪依法追究责任人。

（三）市职改办要加强监督检查，通过论证评价标准、检查评审现场、调查投诉事项、质询约谈等形式，对系列职改办及相应评委会履职情况进行监督检查，相关单位、机构和个人应当积极配合。

公开方式：主动公开

抄送：自治区职改办

南宁市职称改革工作领导小组办公室

2020年6月28日印发
